

Offentlig redegjørelse for Varden Entreprenør AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Innledning

Varden Entreprenør AS ("Selskapet") er underlagt Åpenhetsloven, jf. § 3 bokstav a., og dermed forpliktet til å utarbeide en aktsomhetsvurderinger, årlig redegjøre for arbeidet med aktsomhetsvurderingene og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi ivaretar loven.

Dette er Selskapet sin årlige redegjørelse av arbeidet med aktsomhetsvurderinger for rapporteringsåret 2025.

Organisering og driftsområde (§ 5 a)

Selskapet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Oslo. Selskapet består av en ledergruppe, stabsfunksjoner og prosjektfunksjonærer, i tillegg benytter Selskapet seg av eksterne støttefunksjoner på regnskap og IT-tjenester.

Selskapet sitt driftsområde er i byggebransjen som totalentreprenør innen rehabilitering og nybygg. Selskapet gjennomfører prosjekter som totalentreprenør i Oslo og omegn.

Selskapet benytter seg av samarbeidspartnere for å gjennomføre de forpliktelsene/prosjektene Selskapet påtar seg. En stor del av omsetningen kommer derfor fra innkjøp av varer og tjenester fra våre samarbeidspartnere.

Selskapet er et heleid datterselskap av Varden Gruppen AS.

Rutiner og retningslinjer (§ 5 a)

Arbeidet med Åpenhetsloven og rutiner/retningslinjer knyttet til Åpenhetsloven er forankret i selskapets styre.

Selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med *OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper*. Dette har vært utgangspunktet for utarbeidelsen av rutinen.

Resultater fra aktsomhetsvurderinger for den aktuelle rapporteringsperioden (§ 5 b)

Selskapet har gjennomført en kartlegging av egen virksomhet, samarbeidspartnere og forretningsforbindelser. Gjennom en vesentlighetsanalyse kom det frem hvor i verdikjedene til Selskapets kjerneaktivitet det var størst risiko for faktiske og mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hvor stor påvirkningsmulighet Selskapet har.

Forholdene som ble vurdert var

- *Sannsynlighet* for at det oppstår brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- *Alvorlighetsgraden* og konsekvensen av brudd og potensielle brudd
- *Vår påvirkningsmulighet* til å gjøre noe med situasjonen

Utfallet av vesentlighetsanalysen, basert på overnevnte parametere, identifiserte at «*underentreprenør kjeden*», «*direkte leverandører*» og «*egen virksomhet*» er de tre områdene med høyest vesentlighetsscore.

Risiko knyttet til etterlevelse av Åpenhetsloven hos våre *underentreprenører* og *direkte leverandører* skjer i akkvisisjons- og innkjøpsprosessen, samt ved kontinuerlig overvåking i den digitale tjenesten Protенcon. I løpet av 2025 har vi mottatt høyrisiko-varslinger på totalt 58 leverandører av de 1790 leverandørene vi har i vårt register. Varslingene mottas av sentrale roller i Selskapet, slik at informasjon håndteres og distribueres i nødvendig grad.

Av høyrisiko-varslingerne omhandlet 3 varsler leverandører Selskapet var i aktive kontraktsforhold med. To leverandører utbedret forholdet som omhandlet en juridisk risiko. Den siste leverandøren omhandlet finansiell risiko, der selskapet gjennomgikk en rekonstruksjon. Det har ikke vært nødvendig å utføre noen spesielle tiltak knyttet til forholdene.

For *Egen virksomhet* er det ikke funnet brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Generelt er det godt arbeidsmiljø og god trivsel.

Det er ikke kommet inn noen varslinger av kritikkverdige forhold i 2025 gjennom Selskapets varslingskanal.

Iverksatte og planlagte tiltak (§ 5 c)

Som en seriøs aktør har Selskapet allerede god praksis og oppfølging av kontraktspartnere og forretningsforbindelser som videreføres og har etter innføringen av Åpenhetsloven identifisert og iverksatt flere tiltak.

Gjennomførte tiltak i 2025 i leverandørkjede og for egen organisasjon

- Det er lagt ned et godt systematisk HMS-arbeid gjennom året med fokus på grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljøvern og antikorrupsjon.
- Selskapet har i 2025 gjennomført 8 utvidede kontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos våre underentreprenører og/eller deres underentreprenører. Ved 1 tilfelle ble det gjort funn som endte med gjenoppretting/erstatning.
- Selskapet bruker Protенcon som støtteverktøy for overvåking og kontroll av etterlevelse av Åpenhetsloven for vår leverandørkjede.
- Selskapet har tydeliggjort ansvar og myndighet gjennom revisjon av ledelsessystemet for kvalitet.
- Innføring av pulsundersøkelse for å overvåke trivsel hos ansatte.

Planlagte tiltak i 2026 i leverandørkjede og for egen organisasjon

- Videreføre det gode systematiske arbeidet som gjøres knyttet til aktsomhetsvurderinger.
- Innarbeide elektronisk leverandørbank og overvåking i prosjekter (Protенcon).
- Selskapet vil iverksette interne tiltak for å ytterligere styrke arbeidsmiljø og trivsel.

Gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd (§ 5 f)

Gjennom kontroller av lønns- og arbeidsvilkår ble det avdekket mindre avvik i flere kontrakter hos ulike underentreprenører, som alle ble rettet opp i (som presisering av arbeidstid og lønnssetser). Ved ett tilfelle ble manglende overtidsbetaling bemerket. Tilfellet ble rettet opp i og den ansatte ble kompensert.

Utover dette har vi ikke oppdaget funn i vår leverandørkjede eller eget selskap som krever gjenoppretting eller erstatning.

Styret i Varden Entreprenør AS
Oslo, 29.04.2026

Dag J. Opedal
Styreleder

Martin Stuge Bånerud
Daglig leder

Nils Halvor Stenhammer
Styremedlem

Ingrid Børresen
Styremedlem

Mats Erik Vatne
Styremedlem

Johanne Høgøy Myhre
Styremedlem