

Etiske retningslinjer/Code of Conduct

for Varden Entreprenør AS sin forretningsvirksomhet
og leverandørkjeden (Leverandører og underentreprenører)

VÅR AMBISJON OG FORPLIKTELSE

Varden Entreprenør AS (VE) forstår at våre forretningsaktiviteter har innvirkning, direkte og indirekte, på samfunnet og miljøet vi opererer i. Vi gjør det til vårt ansvar å håndtere de sosiale, miljømessige og økonomiske konsekvensene av virksomheten vår, samt å ha prosesser på plass for å håndtere risikoene vi står overfor.

Vi erkjenner at for å nå våre mål trenger vi støtte fra leverandørkjeden. Samarbeid resulterer i større positiv effekt på samfunnet og miljøet. For å oppnå dette krever vi at leverandørkjeden støtter og etterlever våre etiske retningslinjer og aktsomhetsvurderinger for et ansvarlig næringsliv. Dette dokumentet gjøres gjeldende gjennom alle avtaler med leverandører og underentreprenører og kreves videreført nedover i leverandørkjeden.

Vi har i tillegg interne etiske retningslinjer for våre ansatte som en del av ansettelsesforholdet.

GRUNNPILARER

RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHETER	IVARETAGELSE AV ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD
HINDRE MILJØØDELEGGELSER	HINDRE KORRUPSJON

RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHETER

VE respekterer beskyttelsen av menneskerettighetene og sikrer at vi ikke er medskyldige i menneskerettighetsbrudd og forventer at alle i leverandørkjeden støtter dette. Dette inkluderer:

- Menneskerettigheter og like muligheter: Vi forventer at våre leverandører og underentreprenører respekterer menneskerettigheter og arbeidsstandarter, og avstår fra å diskriminere ansatte. Våre samarbeidspartnere forventes å kompensere sine ansatte rettferdig og minimum i tråd med krav til minstelønninger.
- Menneskerettigheter skal respekteres. Ingen skal utsettes for diskriminering på grunn av rase, farge, nasjonal opprinnelse, religion, kjønn, fysisk eller medisinsk tilstand, alder, seksuell legning, kjønnsidentitet/-uttrykk, handikap, funksjonshemming osv.

IVARETAGELSE AV ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

VE respekterer beskyttelsen av anstendige arbeidsforhold og tilrettelegger og etterlever gjeldende lover og regler for dette og forventer at alle våre leverandører og underentreprenører støtter dette. Dette inkluderer:

- Helse og sikkerhet: Vi forventer at våre leverandører og underentreprenører overholder alle gjeldende lover, forskrifter og andre offentlige direktiver for å sikre en trygg og sunn arbeidsplass for alt personell, inkludert personellet til underleverandører og under-underentreprenører.
- Arbeidsstandarder skal følges: Ansatte skal kompenseres rettfærdig og minimum i tråd med krav til minstelønninger.
- Arbeidsbestemmelser, organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger: Vi forventer at våre leverandører og underentreprenører anerkjenner og respekterer rettighetene til ansatte til fritt å organisere og forhandle kollektivt i samsvar med gjeldende lover, uten frykt for trakassering, trusler, straff eller represalier. Vi tillater ikke under noen omstendigheter våre leverandører eller underentreprenører å operere med tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid eller bruke barnearbeid. Det forventes at leverandører og underentreprenører overholder gjeldende arbeidstidsbestemmelser og kompenserer lovpålagt overtid.

HINDRE MILJØØDELEGGELSER

VE ønsker å være en totalentreprenør med optimal bærekraftig ytelse: Som ansvarlig totalentreprenør tar vi aktive grep for å redusere vår påvirkning på miljøet. Realisering av vår bærekraftspolicy vil ha påvirkning på hvordan vi gjennomfører vårt arbeid. For å hjelpe oss med å nå bærekraftsmålene våre forventer vi at våre leverandører og underentreprenører støtter oss i vårt arbeid innenfor:

- Redusere miljøpåvirkning: støtter oss i å redusere vår påvirkning. Dette kan for eksempel gjøres ved å optimalisere lavkarbonenergiforsyningen, installere effektiviseringstiltak og ved å dra full nytte av nåværende eller fremtidige statlige initiativer (f.eks. subsidier og andre tiltak vedrørende implementering av solenergi eller andre tiltak).
- Del kunnskap med sentrale interessenter: engasjere seg aktivt med kunder for å identifisere muligheter som vil hjelpe oss med å minimere vår samlede påvirkning på miljøet.
- Materialbruk: anerkjenne karbonavtrykket til energiintensive produkter og materialer og ta skritt for å minimere bruken av disse.

HINDRE KORRUPSJON

VE er forpliktet til å opprettholde integritet og høye etiske standarder, og vi forventer det samme fra alle våre leverandører og underentreprenører. Dette inkluderer:

- Opptre etisk og med integritet: Vi forventer at leverandører og underentreprenører opprettholder uavhengighet og objektivitet til enhver tid og ikke tilbyr, oppfordrer til eller aksepterer noen gave, fordel, vederlag eller noe av verdi som kan forventes å kompromittere deres egen eller andres evne til å opptre rettferdig og profesjonelt og til beste for VE.
- Overholdelse av lovverk: Vi forventer at leverandører og underentreprenører overholder alle gjeldende lover og forskrifter. Ved en eventuell konflikt forventer vi at leverandøren følger strengeste lov, regel eller forskrift.
- Anti-hvitvasking: Det er avgjørende at våre leverandører og underentreprenører ikke deltar i eller legger til rette for hvitvasking og sikrer at de ansatte forstår risikoen forbundet med hvitvasking og hva som skal gjøres hvis mistenkelig aktivitet oppdages.
- Anti-bestikkelser og korrupsjon: Vi forventer at våre leverandører og underentreprenører opprettholder de høyeste etiske standarder for forretningsatferd og forbyr alle former for bestikkelser. Leverandører og underentreprenører må ikke foreta noen overføring eller gi noe av verdi til en offentlig tjenestemann* i hensikt av forretningsmessig vinning, utenom pålagte offentlige gebyrer og avgifter.
- Svindel: Vi har en nulltoleranse til uredelig atferd og forventer at våre leverandører og underentreprenører:
 - umiddelbart rapporterer enhver mistanke om svindel;
 - til enhver tid overholde relevante rutiner, retningslinjer og prosedyrer; og
 - varsle relevant myndighet der de mener muligheten for svindel eksisterer.

*Begrepet «Offentlig tjenestemann» er bredt definert, men inkluderer: embetsmenn eller ansatte i en regjering eller enhver avdeling, byrå, instrumentalitet derfor, eller enhver person som opptrer i en offisiell egenskap for eller på vegne av en regjering eller avdeling, byrå eller instrumentalitet; lovgivende, administrative og rettslige tjenestemenn uavhengig av om de er valgt eller utnevnt; kandidater til offentlige verv og tjenestemenn i politiske partier; offiserer eller ansatte i en statseid virksomhet; offiserer eller ansatte i overnasjonale organisasjoner som Verdensbanken, FN, International Monetary Fund, OECD 2

OVERVÅKING, RAPPORTERING OG DOKUMENTASJON

På oppfordring skal etterlevelse av retningslinjene dokumenteres. Dette kan gjøres ved egenerklæring, oversendelse av evt. eksterne rapporter, oppfølgingssamtaler, innsyn eller på andre måter som man blir enig om.

Et brudd på retningslinjene vil kunne påvirke forretningsforholdet til VE. Det er opp til VE å vurdere alvorlighetsgraden av ethvert avvik, og sammen med aktuelle samarbeidspartner iverksette tiltak for å utbedre avviket.

Dersom noen av i leverandørkjeden blir oppmerksomme på brudd på de etiske retningslinjene kan dette rapporteres her:

<https://varden-entreprenor.no/varsling/>

Styrebehandlet og vedtatt for Varden Entreprenør AS og for videreføring i leverandørkjeden.

Oslo 24.06.2025



.....
Dag J. Opedal
Styreleder



.....
Martin Stuge Bånerud
Daglig leder