

Offentlig redegjørelse for Varden Entreprenør AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Innledning

Varden Entreprenør AS ("Selskapet") er underlagt Åpenhetsloven, jf. § 3 bokstav a., og dermed forpliktet til å utarbeide en aktsomhetsvurderinger, årlig redegjøre for arbeidet med aktsomhetsvurderingene og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi ivaretar loven.

Dette er Selskapet sin årlige redegjørelse av arbeidet med aktsomhetsvurderinger for rapporteringsåret 2024.

Organisering og driftsområde (§ 5 a)

Selskapet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Oslo. Selskapet består av en ledergruppe, stabsfunksjoner og prosjektfunksjonærer, i tillegg benytter Selskapet seg av eksterne støttefunksjoner på regnskap og IT-tjenester.

Selskapet sitt driftsområde er i byggebransjen som totalentreprenør innen rehabilitering og nybygg. Selskapet gjennomfører prosjekter som totalentreprenør i Oslo og omegn.

Selskapet benytter seg av samarbeidspartnere for å gjennomføre de forpliktelsene/prosjektene Selskapet påtar seg. En stor del av omsetningen kommer derfor fra innkjøp av varer og tjenester fra våre samarbeidspartnere.

Selskapet er et heleid datterselskap av Varden Gruppen AS.

Rutiner og retningslinjer (§ 5 a)

Arbeidet med Åpenhetsloven og rutiner/retningslinjer knyttet til Åpenhetsloven er forankret i selskapets styre.

Selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med *OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper*. Dette har vært utgangspunktet for utarbeidelsen av rutinen.

Resultater fra aktsomhetsvurderinger for den aktuelle rapporteringsperioden (§ 5 b)

Selskapet har gjennomført en kartlegging av egen virksomhet, samarbeidspartnere og forretningsforbindelser. Gjennom en vesentlighetsanalyse kom det frem hvor i verdikjedene til Selskapets kjerneaktivitet det var størst risiko for faktiske og mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hvor stor påvirkningsmulighet Selskapet har.

Forholdene som ble vurdert var

- *Sannsynlighet* for at det oppstår brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- *Alvorlighetsgraden* og konsekvensen av brudd og potensielle brudd
- *Vår påvirkningsmulighet* til å gjøre noe med situasjonen

Utfallet av vesentlighetsanalysen, basert på overnevnte parametere, identifiserte at «*underentreprenør kjeden*», «*direkte leverandører*» og «*egen virksomhet*» er de tre områdene med høyest vesentlighetsscore.

Alle *underentreprenører* og *direkte leverandører* vi har hatt kontraktsforhold med i 2024 ble gjennomgått og kategorisert etter følgende kriterier; geografisk lokasjon, om virksomheten selv er underlagt Åpenhetsloven, fagområde og størrelse på kontraktsforholdet. Resultatet av den videre sorteringen resulterte i følgende; 0 firmaer med høy risiko, 5 firmaer med moderat risiko og 165 firmaer med lav risiko.

I videre arbeid med de firmaene med moderat risiko har vi gjennomført utvidede kontroller for fire av de fem firmaene og ikke funnet noen avvik. For det siste firmaet hadde vi ikke gjennomført kontroll, men en kontroll er planlagt i løpet av første kvartal 2025.

Risiko med vårt leverandørledds etterlevelse av Åpenhetsloven har blitt kontinuerlig overvåket i INANKO. I løpet av 2024 har vi mottatt 20 høyrisiko-varslinger på leverandører. To varsler omhandlet leverandører vi var i kontraktsforhold med. En leverandør utbedret forholdet som omhandlet juridisk risiko, men den andre leverandøren ble tvangsoppløst.

For Egen virksomhet er det ikke funnet brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Generelt er det godt arbeidsmiljø og god trivsel.

Iverksatte og planlagte tiltak (§ 5 c)

Som en seriøs aktør har Selskapet allerede god praksis og oppfølging av kontraktspartnere og forretningsforbindelser som videreføres og har etter innføringen av Åpenhetsloven identifisert og iverksatt flere tiltak.

Gjennomførte tiltak i 2024 i leverandørkjede og for egen organisasjon

- Det er lagt ned et godt systematisk HMS-arbeid gjennom året med fokus på grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljøvern og antikorrupsjon.
- Det er utarbeidet en Code of Conduct som gjelder internt og for leverandørkjeden. Denne er nå et fast kontraktsvedlegg.
- Vi har i 2024 gjennomført 22 utvidede kontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos våre underentreprenører og/eller deres underentreprenører. Ved 2 tilfeller ble det gjort funn som endte med gjenoppretting/erstatning.
- Vi har i tilbudsprosesser identifisert mangler i publisering av årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger og kontaktet aktuelle firmaer for å få oppdatert og publisert ny redegjørelse. Det er snakk om et titalls firmaer.
- Vi har tatt i bruk INANKO som støtteverktøy for overvåkning og kontroll av etterlevelse av Åpenhetsloven for vår leverandørkjede.

Planlagte tiltak i 2025 i leverandørkjede og for egen organisasjon

- Videreføre det gode systematiske arbeidet som gjøres knyttet til aktsomhetsvurderinger.
- Innarbeide elektronisk leverandørbank og overvåking i alle prosjekter (INANKO).
- Tydeliggjøring av ansvar og myndighet gjennom revisjon av ledelsessystemet for kvalitet.
- Selskapet vil iverksette noen interne tiltak for å ytterligere styrke arbeidsmiljø og trivsel etter tilbakemeldinger fra trivselsundersøkelse gjennomført i 2024.

Gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd (§ 5 f)

Gjennom kontroller av lønns- og arbeidsvilkår ble det avdekket mindre avvik i flere kontrakter hos ulike underentreprenører, som alle ble rettet opp i (som presisering av arbeidstid og lønnssetser). Ved ett tilfelle ble manglende overtidsbetaling bemerket og ved et annet tilfelle ble feil i sats for feriepengegrunnlag kommentert. Begge tilfeller ble rettet opp i og de ansatte ble kompensert.

Utover dette har vi ikke oppdaget funn i vår leverandørkjede eller eget selskap som krever gjenoppretting eller erstatning.

Styret i Varden Entreprenør AS
Oslo, 03.04.2025

Marius Undersrud Borgen
styreleder

Martin Stuge Bånerud
daglig leder

Nils Halvor Stenhammer
styremedlem

Tor Grinde Unneland
styremedlem

Ingrid Børresen
styremedlem

Jorunn Oliva Ulvan
styremedlem